



# ด่วนที่สุด

ที่ อด ๐๐๒๓.๕/ว ใช/๐

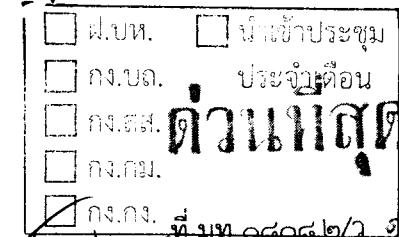
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี  
สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี และสำนักงานเทศบาลเมืองทุกแห่ง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากการบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๓๓.๓/๒ ๒๓๙  
ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ว่า ได้ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ให้ใช้บังคับกับสัญญาจ้างงานก่อสร้างทั่วไป เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความรอบคอบ  
และรัดกุม จึงขอความร่วมมือให้ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ  
ผ่านเว็บไซต์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ([www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)) หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป  
ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ที่มีผลบังคับใช้แล้วนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี [www.udonthanilocal.go.th](http://www.udonthanilocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ  
โทร./โทรศัพท์ ๐ ๔๗๒๑ ๒๕๖๘



ຄໍານະເຜົດ

କେମାନ୍ଦିର/ପ୍ରକାଶ

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด มีเรื่อง... ๕ ๘๒๐

ด้วยกรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กศบ/ปํอ.๔๗๘๓/ว.๖๗๙๙ ลงวันที่ ๐๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง แจ้งว่า กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ งานก่อสร้าง โดยเห็นควรให้ใช้บังคับกับสัญญาจ้างงานก่อสร้างทั่วไป และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วย ความรอบคอบและรัดกุม จึงขอความร่วมมือให้ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ความรอบคอบและรัดกุม จึงขอความร่วมมือให้ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ผ่านเว็บไซต์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ([www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)) หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป ได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง จึงขอแจ้งร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้างมายังจังหวัด เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับ



*conservatoris deputatus*

卷之三

6657

รายงานการนับถ่ายเอกสารคราวที่ 5 มี.ย. 2563

1923

ବିଜ୍ଞାନ

one of them

520.63



## สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

#### กลุ่มงานการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบประมาณ

ໂກຮສ້ພໍ ០ ២៣៤៩ ៩០០០ ពេល ១៥២៣

ໂທສາງ ០ ៩២៨៧ ៩០៨៨

“**କୁଳାଳିରେ ପାଦମାଲା କରିବାର ପାଇଁ ଏହାରେ ଆଜିର ପାଦମାଲା କରିବାର ପାଇଁ**”

กระทรวงมหาดไทย  
ที่ กค ๐๔๓๓.๓/ว ๒๗๓



กรมบัญชีกลาง  
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๒๕๖๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง  
เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าการ หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ หัวหน้าส่วนราชการส่วนท้องถิ่น หัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ และผู้ประกอบการงานก่อสร้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง  
๒. แบบสอบถามความคิดเห็น

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๖ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการที่เข้าร่วมการจัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ประกอบการรายใดที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว จนกว่าจะมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดและมาตรา ๑๐๗ บัญญัติให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามมาตรา ๑๐๖ ให้เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ กับหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๙๐ วรรคสาม กำหนดว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการให้ดำเนินการผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในชั้นนี้กรมบัญชีกลางจึงได้ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง โดยเห็นควรให้ใช้บังคับกับสัญญาจ้างงานก่อสร้างทั่วไป และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความรอบคอบและรัดกุม จึงครรช์ความร่วมมือจากหน่วยงานของท่านร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ผ่านเว็บไซต์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ([www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)) หัวข้อช่าวประชาชนสัมพันธ์ทั่วไป ได้ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายพร้าย หาญยืนยงสกุล)  
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง  
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างและราคาภายนอก  
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๗๔๒, ๖๘๗๒  
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๔๕ ๖

แสดงความคิดเห็น คลิกที่

## ร่าง

### หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐว่า ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของ ผู้ประกอบการมีศักยภาพเพียงพอที่จะเข้ามาเป็นคู่สัญญาและสามารถตอบปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานของรัฐได้อย่าง มีประสิทธิภาพเพียงใด อีกทั้งยังจะทำให้เชื่อได้ว่าผู้ประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลจะไม่ทำให้ ทางราชการได้รับความเสียหายเมื่อมันที่เคยประสบมาแล้ว นั้น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้บัญญัติให้มีการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ มาเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ กับหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งยังให้สิทธิที่จะระงับ การยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับผู้ประกอบการที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดอีกด้วย

#### ๑. ขอบเขตการใช้บังคับ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในขั้นนี้ จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง เพื่อใช้บังคับกับผู้ประกอบการงานก่อสร้างที่เป็นคู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐ โดยให้ใช้กับสัญญาหรือข้อตกลงจ้าง งานก่อสร้างที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)

หน่วยงานของรัฐได้ที่มีงานก่อสร้างในลักษณะซับซ้อน มีเทคโนโลยีทาง หรือมีวงเงินค่าก่อสร้าง จำนวนสูง ซึ่งไม่เหมาะสมที่จะประเมินผลจากข้อมูลในระบบ e-GP เพียงอย่างเดียว กรณีนี้หน่วยงานของรัฐอาจ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลขึ้นมาใช้เองเพิ่มเติมจากข้อมูลที่มีอยู่ในระบบ e-GP เพื่อใช้สำหรับ การพิจารณาคุณสมบัติทางด้านเทคนิคของผู้ประกอบการงานก่อสร้างของหน่วยงานของรัฐนั้นโดยเฉพาะก็ได้ และเมื่อได้กำหนดเป็นประกาศได้แล้วให้แจ้งกรมบัญชีกลางทราบด้วย

#### ๒. วันเริ่มใช้บังคับ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ให้เริ่มมีผล ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๘๐ วัน นับแต่วันที่กรมบัญชีกลางได้แจ้งเรียนในระบบจัดซื้อจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) โดยให้เริ่มทำการประเมินผลการปฏิบัติงานกับสัญญาหรือข้อตกลงจ้างที่มีการลงนาม ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ

#### ๓. ระยะเวลาการประเมินผล

ในการนับสัญญาหรือข้อตกลงจ้างโครงการใดที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานไปแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะไม่ถูกนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการอีกแต่อย่างใด ทั้งนี้เพื่อให้ผลการประเมิน ที่เกิดจากข้อมูลการปฏิบัติงานมีความเป็นปัจจุบัน ทำให้ผู้ประกอบการซึ่งเดิมอาจมีผลการประเมินอยู่ในระดับต่ำ มีโอกาสได้ปรับปรุงตนเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น อันจะทำให้ผลการประเมินขึ้นมาอยู่ใน ระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดการแข่งขันการเสนอราคามากยิ่งขึ้นด้วย

## ๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง แบ่งเป็น ๒ ช่วง คือ ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา และช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง โดยให้ทำการประเมินภายในระยะเวลาในแต่ละวาระหรือแต่ละครั้ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาหรือข้อตกลงจ้างว่า ผู้ประกอบการฯ มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือข้อตกลงจ้าง หรือไม่ และงานที่ส่งมอบมีความถูกต้องครบถ้วนตามแบบบูรุษรายการละเอียด หรือไม่ อายุงานโดยเป็นการประเมินทั้งเรื่องความตรงต่อเวลาในการส่งมอบงานตามวาระงานที่กำหนด และคุณภาพของงานที่ส่งมอบด้วย กล่าวคือ หากผู้ประกอบการฯ ส่งมอบงานตรงตามกำหนดระยะเวลา แต่ปรากฏว่างานที่ส่งมอบไม่ถูกต้องครบถ้วนตามแบบบูรุษรายการละเอียด คะแนนที่ได้รับจะถูกปรับลดลงตามจำนวนครั้งที่มีการแจ้งให้แก้ไขงาน

ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างระยะเวลา รับประกันความชำรุดบกพร่องตามสัญญาหรือข้อตกลงจ้างว่า งานที่ส่งมอบแล้วมีความชำรุดบกพร่องหรือไม่ และหากพบว่างานมีความชำรุดบกพร่อง ผู้ประกอบการฯ ได้ตอบสนองต่อการที่จะเร่งเข้าดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว หรือไม่ อายุงานโดยเป็นการประเมินทั้งเรื่องคุณภาพของงานหลังส่งมอบ และความตรงต่อเวลาในการที่จะรับเข้าดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด กล่าวคือ หากงานที่ส่งมอบแล้วพบความชำรุดบกพร่อง ก็ครั้ง คะแนนที่ได้รับจะลดลงตามจำนวนครั้งที่พบความชำรุดบกพร่อง และหากผู้ประกอบการฯ ยังไม่รับเข้าดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว คะแนนที่ได้รับจะถูกปรับลดลงไปอีกตามความล่าช้าของการเข้าแก้ไขงาน

### ๔.๑ ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา

ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยแบ่งตัวชี้วัดออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่

- |                     |            |
|---------------------|------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติงาน | น้ำหนัก ๘๐ |
| (๒) การแก้ไขงาน     | น้ำหนัก ๒๐ |

**๔.๑.๑ ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละวาระ (รวมวงสุดท้าย) ว่า ผู้ประกอบการงานก่อสร้างสามารถส่งมอบงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่**

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
ปฏิบัติงานได้เป็นไปตามวาระงานที่กำหนด / ก่อนกำหนด	๑๐๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดไม่เกินร้อยละ ๑๐	๙๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดเกินร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๘๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดเกินร้อยละ ๒๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๗๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดเกินร้อยละ ๓๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	๖๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดเกินร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	๕๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดเกินร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	๒๕
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่าวางวาระงานที่กำหนดเกินร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑๕
ไม่เข้ามาปฏิบัติงาน / ไม่ส่งมอบงาน	๐

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ (๑) งานระหว่างวด ให้คำนวณตามระยะเวลาที่ครบกำหนดส่งมอบงานในแต่ละงวด ตัวอย่างเช่น งวดที่ ๑ กำหนดระยะเวลาส่งมอบงาน ๖๐ วัน หากผู้ประกอบการฯ ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ล่าช้า กว่ากำหนด ๗๕ วัน คิดเป็นร้อยละ (๑๐๐x๗๕/๖๐) ๒๕ และสิ่งนี้ไปเทียบกับค่าคะแนนตามตาราง ซึ่งจะได้ คะแนนเท่ากับ ๘๐

ต่อมาเมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่างานที่ ส่งมอบไม่ถูกต้องครบถ้วน หากผู้ประกอบการฯ แก้ไขจนถูกต้องครบถ้วนและได้ส่งมอบงานใหม่แล้ว ให้ถือเอา วันที่มีการส่งมอบงานใหม่มาคำนวณระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยผลการประเมินจะเปลี่ยนไปตามระยะเวลาที่ มีการส่งมอบใหม่ ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบการฯ ส่งมอบงานใหม่ล่าช้าจากเดิมเป็น ๖๐ วัน คิดเป็นร้อยละ (๑๐๐x๒๕/๖๐) ๗๕ ซึ่งจะได้คะแนนเท่ากับ ๖๐

(๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในงานแต่ละงวดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง ตัวอย่างเช่น ครบกำหนดส่งมอบงานงวดที่ ๑ หากผู้ประกอบการฯ ไม่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือเข้ามาปฏิบัติงาน แล้วแต่ยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินในงานงวดที่ ๑ จะได้ คะแนนเป็น ๐ ต่อมาหากผู้ประกอบการฯ เข้ามาปฏิบัติงานในงานงวดที่ ๑ และได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ แต่ล่าช้ากว่ากำหนด ๙๐ ผลการประเมินในงานงวดที่ ๑ ก็จะเปลี่ยนไปตามคะแนนที่ได้คือ ๖๐

(๓) งานงวดสุดท้าย ให้คำนวณจากการระยะเวลาทั้งสัญญา ตัวอย่างเช่น ระยะเวลาการท้างาน ตามสัญญา ๑๘๐ วัน หากผู้ประกอบการฯ ส่งมอบงานตามสัญญาล่าช้ากว่ากำหนด ๖๒ วัน คิดเป็นร้อยละ (๑๐๐x๖๒/๑๘๐) ๓๔.๔๔ คะแนนที่ได้เท่ากับ ๖๐

(๔) การณ์สัญญามีข้อกำหนดให้สามารถส่งมอบงานข้ามงวดได้ การคำนวณระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้คำนวณตามระยะเวลาที่ครบกำหนดส่งมอบงานในแต่ละงวด เช่น ครบกำหนดส่งมอบงานงวดที่ ๒ แต่ผู้ประกอบการฯ ไม่ส่งมอบงาน จะได้คะแนนในงานงวดที่ ๒ เท่ากับ ๐ แต่หากผู้ประกอบการฯ ได้ส่งมอบ งานงวดที่ ๔ ก่อนกำหนด จะได้คะแนนในงานงวดที่ ๔ เท่ากับ ๑๐๐

(๕) งานในงวดให้หากผู้ประกอบการฯ ไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานหรือส่งมอบงานได้ตามกำหนด อันเนื่องมาจากความผิดหรือความบกพร่องของหน่วยงานของรัฐ เช่น หน่วยงานของรัฐยังไม่สามารถส่งมอบ พื้นที่ก่อสร้างได้ หรือมีการสั่งให้ผู้ประกอบการฯ หยุดการทำงานเพื่อแก้ไขแบบหรือรอผลการทดสอบวัสดุ กรณีนี้เมื่อครบกำหนดส่งมอบงานในงวดนั้นแล้ว หน่วยงานของรัฐไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ประกอบการฯ ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งปัญหาข้อด้อยตามแบบที่กรมบัญชีกลาง กำหนดผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์โดยเร็ว

เมื่อผู้ประกอบการฯ สามารถเข้าปฏิบัติงานได้ตามปกติแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ ตามระยะเวลาที่ได้ปรับแก้ไปใหม่ในแต่ละงวดต่อไป

(๖) งวดงานแต่ละงวดที่นำมาคำนวณจะต้องเป็นระยะเวลาที่ผู้ประกอบการฯ สามารถเข้า ปฏิบัติงานได้ตามปกติ หากผู้ประกอบการฯ ถูกประเมินผลไปแล้ว ต่อมาเมื่อมีเหตุให้ดูแลหรือลดค่าปรับ หรือ ขยายเวลาทำการตามสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐบันทึกการเปลี่ยนแปลงผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่ ผู้ประกอบการฯ ได้รับการดูแลหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำการตามสัญญาให้ถูกต้องตามความเป็นจริงด้วย

๔.๑.๒ การแก้ไขงาน พิจารณาจากการปฏิบัติงานในแต่ละงวด (รวมงวดสุดท้าย) ว่า งานที่ ส่งมอบมีการแก้ไขงานเนื่องจากไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียด หรือไม่ โดยให้ทำการประเมินหลังจากที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างได้ตรวจรับถูกต้องครบถ้วนแล้ว (ประเมินทุกงวด)

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
งานไม่มีการแก้ไข	๑๐๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๑ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๘๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๒ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๗๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๓ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๖๐
มีการแก้ไขงานเกิน ๓ ครั้ง ขึ้นไป และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๖๐
ไม่ส่งมอบงาน / ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐

หมายเหตุ (๑) การแก้ไขงาน ให้นับเป็นจำนวนครั้งที่มีการแก้ไข ตัวอย่างเช่น งานหมวดที่ ๑ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานซ้างก่อสร้างตรวจสอบแล้วพบว่า งานมีความชำรุดบกพร่องจึงได้แจ้งให้ผู้ประกอบการ เข้ามาแก้ไข ให้นับเป็นครั้งที่ ๑ และหากงานที่แก้ไขแล้วต่อมา又有ความชำรุดบกพร่องอีก ให้นับเป็นครั้งที่ ๒ หรือหากพบความชำรุดบกพร่องเพิ่มเติมในงานหมวดที่ ๑ ให้นับเป็นครั้งที่ ๓ รวมการแก้ไขงานในหมวดที่ ๑ จำนวน ๓ ครั้ง จะได้คะแนนเท่ากับ ๖๐

เมื่อผู้ประกอบการ ส่งมอบงานหมวดที่ ๒ หากคณะกรรมการฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า งานมีความชำรุดบกพร่องให้นับ ๑ ในมี โดยให้ทำการประเมินทุกงวด แล้วแต่ว่าในแต่ละงวดจะมีการแก้ไขงานกี่ครั้ง

(๒) การแก้ไขงานต้องเกิดจากผู้ประกอบการ ใช้วัสดุที่ไม่ถูกต้องหรือทำไว้ไม่เรียบร้อย หรือทำไว้ไม่ถูกต้องตามมาตรฐานแห่งหลักวิชา หรือไม่เป็นไปตามแบบรูปประยุกต์และอธิบาย

(๓) การแก้ไขงานจะต้องมีหนังสือแจ้งการแก้ไขงานทุกครั้ง ส่วนการแก้ไขงานในระหว่างโครงการ ปฏิบัติงานโดยยังไม่มีการส่งมอบงานไม่นำมานับเป็นจำนวนครั้งที่มีการแก้ไข

(๔) หากผู้ประกอบการ ไม่ส่งมอบงาน กรณีนี้ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ไม่เข้ามาแก้ไขงานด้วย เครื่องอนุ洛ม จะได้คะแนนเป็น ๐ เช่นกัน

#### ๔.๒ ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง

ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยแบ่งตัวชี้วัดออกเป็น ๒ ตัว ได้แก่

(๑) ความชำรุดบกพร่อง น้ำหนัก ๘๐

(๒) ระยะเวลาการแก้ไขงาน น้ำหนัก ๒๐

๔.๒.๑ ความชำรุดบกพร่อง พิจารณาจากคุณภาพของงานว่า หลังจากมีการตรวจรับมอบ งานงวดสุดท้ายแล้ว ในระหว่างระยะเวลารับประกันความชำรุดบกพร่อง งานมีความชำรุดบกพร่อง หรือไม่

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
งานไม่มีความชำรุดบกพร่อง	๑๐๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๑ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๘๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๒ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๗๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๓ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๖๐
งานมีความชำรุดบกพร่องเกิน ๓ ครั้ง ขึ้นไป และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๖๐
ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐

/หมายเหตุ

**หมายเหตุ** (๑) หลังจากมีการตรวจสอบงานนحوสุดท้ายแล้ว ในช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง ให้ถือว่างานไม่มีความชำรุดบกพร่องมาก่อน จะได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ จนกว่าจะมีการตรวจพบความชำรุด บกพร่อง คะแนนจะเปลี่ยนแปลงไป ตัวอย่างเช่น พบร่างงานมีความชำรุดบกพร่องที่ต้องแก้ไขให้นับเป็น ๑ ครั้ง จะได้คะแนนเท่ากับ ๘๐ ถ้าหากพบว่างานมีความชำรุดบกพร่องที่จะต้องแก้ไขอีกให้นับเป็น ๒ ครั้ง คะแนนจะได้เท่ากับ ๖๐ จำนวนครั้งที่พบความชำรุดบกพร่องของงานจะมีการสะสมไปจนกว่าจะพ้นกำหนดระยะเวลารับประกันความชำรุดบกพร่อง หากพ้นกำหนดระยะเวลาแล้ว ปรากฏว่างานมีความชำรุดบกพร่อง ที่ต้องแก้ไขทั้งหมด ๓ ครั้ง จะได้คะแนนเท่ากับ ๕๐ ดังนั้น คะแนนในช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง จะเปลี่ยนแปลงทุกครั้งที่พบความชำรุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข

(๒) ความชำรุดบกพร่องต้องเกิดจากผู้ประกอบการ ใช้วัสดุที่ไม่ถูกต้องหรือทำไว้ไม่เรียบร้อย หรือทำไว้ไม่ถูกต้องตามมาตรฐานแห่งหลักวิชา หรือไม่เป็นไปตามแบบรูปประยุกต์เฉพาะเจาะจง

(๓) การแก้ไขงานที่ชำรุดบกพร่อง จะต้องไม่ได้เกิดจากการใช้งานผิดปกติวิสัยหรือการแก้ไขงาน ที่ไม่เป็นไปตามแบบรูปประยุกต์เฉพาะเจาะจงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงซึ่ง

(๔) การแก้ไขงานจะต้องถูกต้องครบถ้วนจึงจะถือว่ามีการแก้ไข หากการแก้ไขงานครั้งใด ไม่ถูกต้องครบถ้วนจนไม่อาจรับไว้ใช้งานได้ จะได้คะแนนเท่ากับ ๐

#### ๔.๒.๒ ระยะเวลาการแก้ไขงาน พิจารณาจากระยะเวลาการเข้ามาแก้ไขงานว่า ผู้ประกอบการ มีการตอบสนองต่อการแจ้งให้เข้าแก้ไขงานตามระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
ไม่มีงานแก้ไข / แก้ไขงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไม่เกิน ๓ วัน	๘๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไม่เกิน ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	๘๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	๖๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๑๕ วัน แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน	๕๐
แก้ไขงานล่าช้าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๓๐ วัน ขึ้นไป	๒๐
ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐

**หมายเหตุ** (๑) ให้หน่วยงานของรัฐมีหนังสือแจ้งให้ผู้ประกอบการ ทราบความชำรุดบกพร่องของงาน ในส่วนที่ต้องแก้ไขให้ชัดเจนหรือจะแจ้งให้ผู้ประกอบการ เข้ามาตรวจสอบความชำรุดบกพร่องก่อนที่จะแก้ไข ได้ พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาในการให้ผู้ประกอบการ เข้ามาแก้ไขงานด้วย

(๒) เมื่อนำว่ายงานของรัฐมีหนังสือแจ้งให้ผู้ประกอบการ เข้ามาแก้ไขงานภายในระยะเวลาที่กำหนด หากครบกำหนดแล้วผู้ประกอบการ ยังไม่เข้ามาแก้ไขงาน จะได้คะแนนเป็น ๐ จนกว่าผู้ประกอบการ จะเข้ามาแก้ไขงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน คะแนนจะเปลี่ยนไปตามระยะเวลาที่เข้ามาแก้ไขงานล่าช้า

การนับระยะเวลาการเข้ามาแก้ไขงานให้นับทุกครั้งที่มีการแก้ไขงาน ตัวอย่างเช่น การแก้ไขงานครั้งที่ ๑ ผู้ประกอบการ เข้าแก้ไขงานล่าช้า ๕ วัน จะได้คะแนนเท่ากับ ๘๐ การแก้ไขงานครั้งที่ ๒ เข้าแก้ไขงานล่าช้า ๑๐ วัน จะได้คะแนนเท่ากับ ๖๐

(๓) งานที่แก้ไขจะต้องเรียบร้อยและถูกต้องครบถ้วนจึงจะถือว่ามีการแก้ไขงาน หาก ผู้ประกอบการ ไม่เข้ามาแก้ไขงานหรือเข้ามาแก้ไขงานแล้วแต่ทำไว้ไม่เรียบร้อยหรือไม่ถูกต้องครบถ้วน จนไม่อาจรับไว้ใช้งานได้ จะให้คะแนนเท่ากับ ๐

#### **๕. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง**

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง จะทำการประเมินผลจากข้อมูลที่มีการบันทึกในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ในแต่ละโครงการหรือแต่ละสัญญา และจะทำการประเมินผลโดยระบบ e-GP เพื่อแสดงผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ แต่ละรายว่า มีผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานของรัฐในภาพรวมอยู่ในสถานะใด โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

**๕.๑ ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการส่งมอบงานในแต่ละงวด** ระบบ e-GP จะแสดงผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ ว่า อยู่ในสถานะใด ด้วยอย่างเช่น ครบกำหนดส่งมอบงานในงวดที่ ๑ หากผู้ประกอบการฯ ยังไม่สามารถส่งมอบงานได้ ระบบ e-GP จะแสดงสถานะของผู้ประกอบการฯ ว่า ไม่ส่งมอบงาน ซึ่งจะได้คะแนนเป็น ๐ และเมื่อผู้ประกอบการฯ ได้ส่งมอบงานในงวดที่ ๑ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ระบบ e-GP ก็จะแสดงสถานะของผู้ประกอบการฯ ว่า มีการส่งมอบงานแล้วโดยส่งมอบงานล่าช้ากี่วัน คะแนนก็จะเปลี่ยนไปตามผลการปฏิบัติงานที่ล่าช้า

การแก้ไขงาน หากงานที่ส่งมอบไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้เจ้าหน้าที่ทำการบันทึกข้อมูลภายใน ๓ วันทำการ นับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างได้แจ้งผลการตรวจรับงานในแต่ละงวด ด้วยอย่างเช่น งานในงวดที่ ๑ ปรากฏว่าไม่มีงานที่ต้องแก้ไข จะได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ต่อมาผู้ประกอบการฯ ส่งมอบงานงวดที่ ๒ คณะกรรมการฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า มีงานที่จะต้องแก้ไขและผู้ประกอบการฯ ได้เข้าแก้ไขถูกต้องครบถ้วนแล้ว คะแนนในงานงวดที่ ๒ ก็จะเปลี่ยนไปตามจำนวนครั้งที่มีการแจ้งให้ผู้ประกอบการฯ แก้ไขงาน

**๕.๒ ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง เมื่อมีการตรวจรับมอบงานจัดสุดท้ายถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ในช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่องให้ถือว่างานยังไม่มีความชำรุดบกพร่อง ระบบ e-GP จะแสดงสถานะว่า งานไม่มีความชำรุดบกพร่อง ซึ่งจะได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ต่อมาหากตรวจสอบว่างานมีความชำรุดบกพร่อง ให้เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลการแจ้งแก้ไขงานภายใน ๓ วันทำการ นับถัดจากวันที่ตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง ระบบ e-GP ก็จะแสดงสถานะว่างานมีความชำรุดบกพร่อง ด้วยอย่างเช่น หลังจากการตรวจรับมอบงานจัดสุดท้ายแล้ว ๓ เดือน พบร่วงงานมีความชำรุดบกพร่อง ให้นับเป็น ๑ ครั้ง คะแนนที่ได้รับก็จะลดลงเป็น ๘๐ โดยให้ทำการบันทึกข้อมูลทุกครั้งที่ตรวจพบความชำรุดบกพร่อง จนกว่าจะพ้นกำหนดระยะเวลารับประกันความชำรุดบกพร่อง โดยคะแนนที่ได้รับก็จะเปลี่ยนไปตามจำนวนครั้งที่มีการตรวจพบความชำรุดบกพร่อง**

ระยะเวลาการแก้ไขงาน ให้เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลภายใน ๓ วันทำการ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่แจ้งให้ผู้ประกอบการฯ เข้าแก้ไขงานในแต่ละครั้ง ด้วยอย่างเช่น ครบกำหนดระยะเวลาที่แจ้งแล้วปรากฏว่าผู้ประกอบการฯ ไม่เข้ามาแก้ไขงาน จะได้คะแนนเป็น ๐ ต่อมาเมื่อผู้ประกอบการฯ เข้ามาแก้ไขงานและแก้ไขถูกต้องครบถ้วน คะแนนก็จะเปลี่ยนไปตามระยะเวลาที่ผู้ประกอบการฯ เข้าแก้ไขงานล่าช้า

**๕.๓ เมื่อสิ้นสุดในแต่ละสัปดาห์** ระบบ e-GP จะนำข้อมูลตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ ซึ่งประกอบด้วย ๒ ดัวชี้วัด ไปประมาณผลเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ เป็นรายโครงการ โดยจะมีการประเมินผลในแต่ละงวดหรือแต่ละครั้งที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP และจะแจ้งผลการประเมินเป็นอันดับให้หน่วยงานของรัฐทราบทุกวันแรกของสัปดาห์

**๕.๔ ให้เจ้าหน้าที่พิมพ์แบบผลการประเมินในระบบ e-GP** เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเห็นชอบผลการประเมินแล้ว ให้เจ้าหน้าที่แจ้งผลการประเมินให้ผู้ประกอบการฯ ทราบ ผ่านระบบ e-GP และทาง e-mail ด้วย พร้อมทั้งแจ้งสิทธิให้ผู้ประกอบการฯ สามารถทักท้วงผลการประเมินได้ เช่น ผู้ประกอบการฯ มีการส่งมอบงานแล้ว แต่ระบบ e-GP ขึ้นสถานะว่า ไม่ส่งมอบงาน กรณีนี้ผู้ประกอบการฯ สามารถยื่นหนังสือขอทักท้วงผลการประเมินต่อหน่วยงานของรัฐภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งตามแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด

/๕.๔ ในการนี้...

๕.๕ ในกรณีที่มีผู้ขอทักท้วงผลการประเมิน ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ ในงานจ้างก่อสร้าง และผู้ควบคุมงาน ร่วมกันพิจารณาบททวนผลการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๙ วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือดังกล่าว โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นด้วยกับคำขอทักท้วงผลการประเมิน ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดทำรายงาน พร้อมความเห็นเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อขอความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้เจ้าหน้าที่แก้ไขผลการประเมินให้ถูกต้องตามความเป็นจริง แล้วให้แจ้งผู้ประกอบการฯ ทราบผ่านระบบ e-GP และทาง e-mail ด้วย

(๒) ในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับคำขอทักท้วงผลการประเมิน ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดทำรายงาน พร้อมความเห็นเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อขอความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้เจ้าหน้าที่แจ้งผู้ประกอบการฯ ทราบผ่านระบบ e-GP และทาง e-mail ด้วย

สำหรับข้อความดังนี้

๕.๖ ภายหลังจากที่หน่วยงานของรัฐได้วินิจฉัยคำขอทักท้วงผลการประเมินตามข้อ ๕.๕ แล้ว หรือกรณีที่ไม่มีผู้ขอทักท้วงผลการประเมิน ให้เจ้าหน้าที่ยืนยันผลการประเมินผ่านระบบ e-GP เพื่อที่ระบบ e-GP จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปประมวลผลต่อไป

๕.๗ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะทำการประเมินผลในช่วงที่ ๑ ก่อน คือ ช่วงการปฏิบัติงาน ตามสัญญา โดยระบบ e-GP จะทำการประมวลผลเมื่อสิ้นงวดในแต่ละงวดจนถึงงวดสุดท้าย หลังจากนั้น เมื่อเข้าสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ ๒ คือ ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง ระบบ e-GP จะนำ ผลการประเมินในช่วงที่ ๑ มารวมกับช่วงที่ ๒ และมีการแบ่งน้ำหนักคะแนน ดังนี้

ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา	น้ำหนัก ๗๐
ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง	น้ำหนัก ๓๐

๕.๘ ระบบ e-GP จะทำการประมวลผลจากข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐยืนยันเข้ามาในระบบ e-GP ทุกวันนี้ เพื่อประมวลผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ ทุกโครงการ และจะแสดงผลการประเมินเป็น ภาพรวมของผู้ประกอบการฯ แต่ละรายที่เว็บไซต์ [www.eprocurement.go.th](http://www.eprocurement.go.th) ในวันทำการถัดไป (หรือตามที่ กรรมบัญชีกำหนด) ซึ่งผลการประเมินจะมีการเปลี่ยนแปลงไปทุกครั้งที่มีการบันทึกข้อมูลเข้ามาในระบบ e-GP ดังนั้น ก่อนการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอหรือทำสัญญา หน่วยงานของรัฐจะต้องตรวจสอบสถานะผลการ ประเมินการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ ทุกครั้งด้วย

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ ที่ประกาศในระบบ e-GP ให้ถือเป็นที่สุด

๕.๙ การจัดระดับขั้นผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการฯ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	เกรด
ดีเยี่ยม	เกิน ๙๐ - ๑๐๐	A
ดี	เกิน ๘๐ แต่ไม่เกิน ๙๐	B
ปานกลาง	เกิน ๖๐ แต่ไม่เกิน ๘๐	C
พอใช้	เกิน ๕๐ แต่ไม่เกิน ๖๐	D
ปรับปรุง	๐ - ไม่เกิน ๕๐	E

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการฯ รายใดที่มีผลการประเมินในเกรด E รวมกันเกินร้อยละ ๕๐ ของจำนวน สัญญาทั้งหมดที่มีกับหน่วยงานของรัฐ จะถือว่าอยู่ในระดับ ไม่ผ่าน โดยระบบ e-GP จะแสดงสถานะเป็น เกรด F โดยไม่ใช้กับสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ ๓ สัญญาขึ้นไป ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบการฯ

/มีสัญญา...

มีสัญญาที่มีผลการประเมินอยู่ใน เกรด E จำนวน ๓ สัญญา จากจำนวนสัญญาที่มีอยู่ทั้งหมด ๕ สัญญา กรณีนี้ ถือว่าผู้ประกอบการ รายนี้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ไม่ผ่าน จะได้เกรด F

๕.๓๐ กรณีที่หน่วยงานของรัฐให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ ไปแล้ว และปรากฏว่าการกระทำของผู้ประกอบการ อยู่ในข่ายเป็นผู้ทิ้งงานด้วย จึงได้แจ้งรายชื่อผู้ประกอบการ รายนี้ หมายปัลลกระหรงการคลังเพื่อพิจารณาให้เป็นผู้ทิ้งงาน ต่อมาหากไปลัดกระหรงการคลังพิจารณาแล้วไม่สั่งให้ เป็นผู้ทิ้งงาน เนื่องจากการที่ผู้ประกอบการ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาดังกล่าวไม่ได้เกิดจากความผิดหรือความ บกพร่องของผู้ประกอบการ โดยชัดแจ้ง กรณีนี้ให้หน่วยงานของรัฐแก้ไขข้อมูลที่ได้บันทึกไว้แล้ว ตัวอย่างเช่น เดิมบันทึกข้อมูลว่า “ไม่เข้ามาแก้ไขงาน/เมืองไม่ถูกต้องครบถ้วน” หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ความช้ารุด บกพร่องไม่ได้เกิดจากผู้ประกอบการ ทำไว้ไม่ถูกต้องตามมาตรฐานแห่งหลักวิชา กรณีนี้ให้แก้ไขข้อมูลเป็นว่า “งานไม่มีความช้ารุดบกพร่อง” และหลังจากที่ได้มีการแก้ไขข้อมูลและยืนยันผลการประเมินเข้ามาในระบบ e-GP แล้ว ระบบ e-GP จะทำการประมวลผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ ตามข้อเท็จจริงใหม่ที่อัป

## ๖. การรับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ

๖.๑ ผู้ประกอบการงานก่อสร้างรายใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับไม่ผ่าน (เกรด F) ผู้ประกอบการ รายนี้จะไม่มีสิทธิเข้าร่วมการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐแห่งใดได้อีก เนื่องจากมีผลการปฏิบัติงานด้านกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ตามมาตรา ๗๐๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ ในกรณีที่ผู้ประกอบการงานก่อสร้างรายใดมีผลการปฏิบัติงานด้านกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตาม ข้อ ๖.๑ ให้หน่วยงานของรัฐตัดรายชื่อผู้ประกอบการ รายนี้ออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก หรือยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง หรือยกเลิกการลงนามในสัญญา เว้นแต่ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ พิจารณาเห็นว่าจะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐอย่างยิ่ง หน่วยงานของรัฐจะไม่ตัดรายชื่อ ผู้ประกอบการ รายนี้ออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก หรือจะไม่ยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจะไม่ยกเลิกการลงนามในสัญญาที่ได้กระทำก่อนที่ระบบ e-GP จะแสดงสถานะผู้ประกอบการ รายนี้ ให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานก็ได้

## ๗. การพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ

๗.๑ ให้หน่วยงานของรัฐนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง (การจัด ระบบทับชั้นผู้ประกอบการงานก่อสร้าง) ไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ กับ หน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๗๐๗ โดยให้ถือเป็นเกณฑ์บังคับที่จะต้องกำหนดเป็นเงื่อนไขในการพิจารณา คัดเลือกข้อเสนอ ไม่ว่าหน่วยงานของรัฐจะเลือกใช้เกณฑ์ราคารีบidding ราคาประกบกันที่อันดับมาตรา ๖๕ และเพื่อความเหมาะสมในชั้นนี้จึงให้หน่วยงานของรัฐกำหนดน้ำหนักคะแนนในหัวข้อการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ ร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้จะต้องประกาศเป็นเงื่อนไขไว้ในประกาศและเอกสารเชิญชวน ให้ผู้ประกอบการ ทราบดังต่อไปนี้

๗.๒ ใน การพิจารณาผลการคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง ให้นำคะแนนรวมของผู้ประกอบการ แต่ละรายที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาคำนวณกับน้ำหนักที่กำหนดตามข้อ ๗.๑ เพื่อหาค่าคะแนน ที่ได้รับแล้วจึงนำไปรวมกับค่าคะแนนของเกณฑ์อื่น (ราคา) โดยผู้ประกอบการ รายใดมีคะแนนรวมสูงสุดก็จะ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้

กรณีที่ผู้ประกอบการ รายใดไม่มีผลการประเมินมาก่อนจะได้คะแนนเป็น ๐

## เกณฑ์การให้คะแนน

## การกำหนดค่าน้ำหนัก

๓. ช่องการปฏิบัติงานตามสัญญา คงแบนเดิม ๑๐๐ มีตัวชี้วัด ๒ ตัว ได้แก่

  - (๑) ผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ๘๐
  - (๒) การแก้ไขงาน น้ำหนัก ๒๐

๔. ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง คงแบนเดิม ๑๐๐ มีตัวชี้วัด ๒ ตัว ได้แก่

  - (๑) ความชำรุดบกพร่อง น้ำหนัก ๘๐
  - (๒) ระยะเวลาการแก้ไขงาน น้ำหนัก ๒๐

## ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา (๑)

หัวข้อการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	น้ำหนัก	คุณค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
ปฏิบัติงานได้เป็นไปตามงวดงานที่กำหนด / ก่อนกำหนด	๑๐๐	๘๐	๘๐x๘๐/๑๐๐	๘๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	๙๐		๙๐x๙๐/๑๐๐	๙๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดเกิน ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๘๐		๘๐x๘๐/๑๐๐	๖๔
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดเกิน ร้อยละ ๒๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๗๐		๗๐x๗๐/๑๐๐	๕๖
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดเกิน ร้อยละ ๓๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๖๐		๖๐x๖๐/๑๐๐	๔๘
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดเกิน ร้อยละ ๔๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	๕๐		๕๐x๕๐/๑๐๐	๔๕
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดเกิน ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	๒๕		๒๕x๒๕/๑๐๐	๒๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่างวดงานที่กำหนดเกิน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑๕		๑๕x๑๕/๑๐๐	๑๕
ไม่เข้ามาปฏิบัติงาน/ไม่ส่งมอบงาน	๐		๐x๐/๑๐๐	๐

## ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา (๒)

หัวข้อการประเมิน การแก้ไขงาน	คะแนนเต็ม	น้ำหนัก	คุณค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
งานไม่มีการแก้ไข	๑๐๐	๒๐	๒๐๙๖๐๐/๑๐๐	๒๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๑ ครั้ง	๘๐		๒๐๙๔๐/๑๐๐	๗๖
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๒ ครั้ง	๖๐		๒๐๙๖๐/๑๐๐	๗๒
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๓ ครั้ง	๔๐		๒๐๙๔๐/๑๐๐	๔
มีการแก้ไขงานเกิน ๓ ครั้ง ขึ้นไป	๒๐		๒๐๙๒๐/๑๐๐	๔
ไม่ส่งมอบงาน/ไม่เข้ามาแก้ไขงาน/แก้ไข ไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐		๒๐๙๐/๑๐๐	๐

### ช่วงการรับประกันความชำรุดบกพร่อง (๑)

หัวข้อการประเมิน ความชำรุดบกพร่อง	คะแนนเต็ม	น้ำหนัก	คุณค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
งานไม่มีความชำรุดบกพร่อง	๑๐๐	๕๐	๕๐๙๖๐/๑๐๐	๘๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๑ ครั้ง	๔๐		๔๐๙๔๐/๑๐๐	๙๔
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๒ ครั้ง	๖๐		๖๐๙๖๐/๑๐๐	๙๖
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๓ ครั้ง	๔๐		๔๐๙๔๐/๑๐๐	๙๔
งานมีความชำรุดบกพร่องเกิน ๓ ครั้ง ขึ้นไป	๒๐		๒๐๙๒๐/๑๐๐	๗๖
ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐		๐๐๐/๑๐๐	๐

### ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง (๒)

หัวข้อการประเมิน ระยะเวลาการแก้ไขงาน	คะแนนเต็ม	น้ำหนัก	คุณค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
ไม่มีงานแก้ไข / แก้ไขงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐	๔๐	๔๐๙๖๐/๑๐๐	๙๖
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไม่เกิน ๓ วัน	๔๐		๔๐๙๔๐/๑๐๐	๙๔
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๓ วัน แต่ไม่เกิน ๗ วัน	๖๐		๖๐๙๖๐/๑๐๐	๙๖
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	๔๐		๔๐๙๔๐/๑๐๐	๙๔
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๑๕ วัน แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน	๔๐		๔๐๙๔๐/๑๐๐	๙๔
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๓๐ วัน ขึ้นไป	๒๐		๒๐๙๒๐/๑๐๐	๗๖
ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐		๐๐๐/๑๐๐	๐

### ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ระดับ	คะแนน	เกรด
ดีเยี่ยม	เกิน ๘๐ - ๑๐๐	A
ดี	เกิน ๘๐ แต่ไม่เกิน ๙๐	B
ปานกลาง	เกิน ๖๐ แต่ไม่เกิน ๘๐	C
พอใช้	เกิน ๔๐ แต่ไม่เกิน ๖๐	D
ปรับปรุง	๐ - ไม่เกิน ๔๐	E

### ตัวอย่างการให้คะแนน

#### ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา

(๑) บริษัท ก ทำสัญญาจ้างก่อสร้างกำหนดระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๑๕๐ วัน แบ่งงานออกเป็น ๒ งาน งานที่ ๑ ส่งมอบงานล่าช้า ๖๕ วัน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ งานที่ ๒ (งานสุดท้าย) ส่งมอบงานล่าช้า ๖๒ วัน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖ มีการแก้ไขงาน ๑ ครั้ง ผลการประเมินเป็นดังนี้

งวดที่ ๑		งวดที่ ๒		คะแนน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	รวม	สะสม	คะแนนเฉลี่ย	เกรด
๘๐๙๘๐/ ๑๐๐=๖๔	๒๐๙๑๐/ ๑๐๐=๒๐			๘๔	๘๔	๘๔	B
		๘๐๙๖๐/ ๑๐๐=๔๘	๒๐๙๘๐/ ๑๐๐=๗๖	๖๔	๑๔๘	๗๔	C

สรุป ผลการประเมินในงานงวดที่ ๑ บริษัท ก ได้คะแนน ๘๔ เกรด B

ผลการประเมินในงานงวดที่ ๒ (งานสุดท้าย) บริษัท ก ได้คะแนน ๖๔ เมื่อไปรวมกับงานงวดที่ ๑ แล้ว คะแนนเฉลี่ยจะอยู่ที่ ๗๔ ดังนั้น สถานะปัจจุบันในงานงวดที่ ๒ คือ เกรด C

(๒) บริษัท ข ทำสัญญาจ้างก่อสร้างกำหนดระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๑๒๐ วัน แบ่งงานออกเป็น ๒ งาน งานที่ ๑ ส่งมอบงานตามกำหนด งานที่ ๒ (งานสุดท้าย) ส่งมอบงานล่าช้า ๑๒ วัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ผลการประเมินเป็นดังนี้

งวดที่ ๑		งวดที่ ๒		คะแนน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	รวม	สะสม	คะแนนเฉลี่ย	เกรด
๘๐๙๑๐/ ๑๐๐=๘๐	๒๐๙๑๐/ ๑๐๐=๒๐			๘๐	๘๐	๘๐	A
		๘๐๙๕๐/ ๑๐๐=๗๕	๒๐๙๑๐/ ๑๐๐=๒๐	๗๕	๑๕๕	๗๗.๕	A

สรุป ผลการประเมินในงานงวดที่ ๑ บริษัท ข ได้คะแนน ๘๐ เกรด A

ผลการประเมินในงานงวดที่ ๒ (งานสุดท้าย) บริษัท ข ได้คะแนน ๗๗.๕ เมื่อไปรวมกับงานงวดที่ ๑ แล้ว คะแนนค่าเฉลี่ยจะอยู่ที่ ๘๗.๕ ดังนั้น สถานะปัจจุบันในงานงวดที่ ๒ คือ เกรด A

(๓) บริษัท ค ทำสัญญาจ้างก่อสร้างกำหนดระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๙๐ วัน งานมี ๑ งาน ส่งมอบงานล่าช้า ๗๖ วัน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินเป็นดังนี้

งวดที่ ๑		คะแนน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	รวม	สะสม	คะแนนเฉลี่ย	เกรด
๙๐๙๗๕/๑๐๐=๗๗	๒๐๙๑๐/๑๐๐=๒๐	๗๗	๗๗	๗๗	E

สรุป ผลการประเมิน บริษัท ค ได้คะแนน ๗๗ เกรด E

(๔) บริษัท ง ทำสัญญาจ้างก่อสร้างกำหนดระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๙๖๐ วัน แบ่งงานออกเป็น ๔ งาน ๆ ละ ๔๔ วัน งวดที่ ๑ ส่งมอบงานตามกำหนด งวดที่ ๒ ส่งมอบงานล่าช้า ๙๙ วัน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งานงวดที่ ๓ ส่งมอบงานล่าช้า ๒๖ วัน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘ มีการแก้ไขงาน ๑ ครั้ง งานงวดที่ ๔ - ๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลการประเมินเป็นดังนี้

งวดที่ ๑		งวดที่ ๒		งวดที่ ๓		คะแนน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	รวม	สะสม	คะแนนเฉลี่ย	เกรด
๙๐๙๑๐/๑๐๐=๙๐	๒๐๙๑๐/๑๐๐=๒๐					๙๐	๙๐	๙๐	A
		๙๐๙๒๐/๑๐๐=๙๔	๒๐๙๑๐/๑๐๐=๒๐			๙๔	๙๔	๙๔	B
				๙๐๙๒๕/๑๐๐=๙๐	๒๐๙๕๐/๑๐๐=๑๖	๙๐	๙๐	๙๐	C

สรุป ผลการประเมินในงานงวดที่ ๑ บริษัท ง ได้คะแนน ๙๐ เกรด A

ผลการประเมินในงานงวดที่ ๒ บริษัท ง ได้คะแนน ๒๐ เมื่อไปรวมกับงานงวดที่ ๑ และ คะแนนเฉลี่ยจะอยู่ที่ ๙๔ ดังนั้น สถานะปัจจุบันในงานงวดที่ ๒ คือ เกรด B

ผลการประเมินในงานงวดที่ ๓ บริษัท ง ได้คะแนน ๗๗ เมื่อไปรวมกับงานงวดที่ ๑ และ งวดที่ ๒ และคะแนนเฉลี่ยจะอยู่ที่ ๙๔ ดังนั้น สถานะปัจจุบันในงานงวดที่ ๓ คือ เกรด C

### ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง

(๑) บริษัท ก ส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา โดยมีค่าແນນเฉลี่ย ๗๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง เกรด C ต่อมาในช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง ในช่วงแรกถือว่างานไม่มีความชำรุดบกพร่อง ดังนั้น การประเมินครั้งที่ ๑ บริษัท ก จึงได้ค่าແນນเต็ม ๑๐๐ แต่หลังจากระยะเวลาก่อสร้าง ๔ เดือน พนักงานมีความชำรุดบกพร่อง จึงได้แจ้งให้บริษัท ก เข้าแก้ไข โดยบริษัท ก เข้ามาแก้ไขล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด ๘ วัน ผลการประเมินเป็นดังนี้

ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		คะแนน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๓	ตัวชี้วัด ๔	รวม	สะสม	คะแนน เฉลี่ย	เกรด
๘๐x๑๐๐/ ๑๐๐=๘๐	๙๐x๗๐๐/ ๗๐๐=๗๐			๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	A
		๘๐x๘๐/ ๑๐๐=๘๐	๙๐x๘๐/ ๑๐๐=๙๐	๘๐	๗๘๐	๘๐	B

### รวมคะแนน ๒ ช่วง

ครั้งที่	ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา น้ำหนัก ๗๐	ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง น้ำหนัก ๓๐	รวมคะแนนที่ได้	เกรด
๑	๘๐x๗๐/๑๐๐ = ๕๖.๘	๗๐x๗๐๐/๗๐๐ = ๗๐	๕๖.๘	B
๒	๙๐x๘๐/๑๐๐ = ๕๗.๘	๙๐x๘๐/๑๐๐ = ๙๐	๙๗.๘	C

สรุป ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๑ บริษัท ก ได้คะแนน ๕๖.๘ เกรด B  
ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๒ บริษัท ก ได้คะแนน ๙๗.๘ เกรด C

(๖) บริษัท ข ส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา โดยมีค่าตอบแทนเฉลี่ย ๙๖ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม เกรด A ต่ำมาในช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง ในช่วงแรกถือว่างานไม่มีความชำรุดบกพร่อง ดังนั้น การประเมินครั้งที่ ๑ บริษัท ข จึงได้ค่าตอบแทนตื้น ๑๐๐ แต่หลังจากระยะเวลาล่วงเสียมา ๓ เดือน พบรู้ว่า งานมีความชำรุดบกพร่อง จึงได้แจ้งให้บริษัท ข เข้ามายังก็ไขภัยในระยะเวลาที่กำหนด และก่อนครบกำหนดระยะเวลาบริษัทประเมินความชำรุดบกพร่องได้ตรวจสอบว่างานมีความชำรุดบกพร่องอีก จึงได้แจ้งให้บริษัท ข เข้ามายังก็ไขภัยครั้ง โดยบริษัท ข เข้ามายังก็ไขภัยแล้วแต่แก้ไขไม่แล้วเสร็จครบถ้วน ผลการประเมิน เป็นดังนี้

ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๓		ค่าตอบแทน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	รวม	สะสม	ค่าตอบแทน เฉลี่ย	เกรด
๘๐×๑๐๐/ ๑๐๐=๘๐	๒๐๐×๑๐๐/ ๑๐๐=๒๐๐					๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	A
		๘๐×๘๐/ ๗๐๐=๘๐	๒๐๐×๑๐๐/ ๑๐๐=๒๐๐			๘๐	๗๘๐	๘๐	A
				๘๐×๖๐/ ๑๐๐=๔๘	๒๐๐×๐/ ๑๐๐=๐	๔๘	๒๓๒	๒๓.๒	C

#### รวมค่าตอบแทน ๒ ช่วง

ครั้งที่	ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา น้ำหนัก ๗๐	ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง น้ำหนัก ๓๐	รวมค่าตอบแทนที่ได้	เกรด
๑	๗๐×๘๖/๑๐๐ = ๖๗.๒	๗๐×๑๐๐/๑๐๐ = ๗๐	๖๗.๒	A
๒	๗๐×๘๖/๑๐๐ = ๖๗.๒	๗๐×๘๐/๑๐๐ = ๗๘.๐	๕๔.๘	A
๓	๗๐×๖๐/๑๐๐ = ๔๘.๐	๗๐×๗๗.๗๗/๑๐๐ = ๕๗.๗๗	๔๘.๐	A

สรุป ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๑ บริษัท ข ได้ค่าตอบแทน ๖๗.๒ เกรด A

ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๒ บริษัท ข ได้ค่าตอบแทน ๕๔.๘ เกรด A

ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๓ บริษัท ข ได้ค่าตอบแทน ๔๘.๐ เกรด A

(๓) บริษัท ค ส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา โดยมีค่าแนนเฉลี่ย ๗๒ ผลการประเมินอยู่ในระดับปรับปรุง เกรด E ต่อมาในช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง ในช่วงแรกถือว่างานไม่มีความชำรุดบกพร่อง ดังนั้น การประเมินครั้งที่ ๑ บริษัท ค จึงได้ค่าแนนเต็ม ๑๐๐ และก่อนครบกำหนดระยะเวลา รับประกันความชำรุดบกพร่องได้ตรวจสอบว่างานมีความชำรุดบกพร่อง จึงได้แจ้งให้บริษัท ค เข้าแก้ไขโดยบริษัท ค เข้ามาแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินเป็นดังนี้

ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		คะแนน		ผลการประเมิน	
ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	ตัวชี้วัด ๑	ตัวชี้วัด ๒	รวม	สะสม	คะแนน เฉลี่ย	เกรด
๘๐x๑๐๐/ ๑๐๐=๘๐	๙๐x๑๐๐/ ๑๐๐=๙๐			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	A
		๘๐x๘๐/ ๑๐๐=๘๐	๙๐x๑๐๐/ ๑๐๐=๙๐	๘๐	๑๗๐	๘๕	A

#### รวมคะแนน ๒ ช่วง

ครั้งที่	ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา น้ำหนัก ๗๐	ช่วงรับประกันความชำรุดบกพร่อง น้ำหนัก ๓๐	รวมคะแนนที่ได้	เกรด
๑	๘๐x๗๐/๑๐๐ = ๕๖.๔	๙๐x๑๐๐/๑๐๐ = ๙๐	๕๖.๔	C
๒	๘๐x๗๐/๑๐๐ = ๕๖.๔	๙๐x๓๐/๑๐๐ = ๒๗.๖	๘๓	D

สรุป ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๑ บริษัท ค ได้ค่าแนน ๕๖.๔ เกรด C  
ผลการประเมินหลังจากสิ้นสุดสัญญา ครั้งที่ ๒ บริษัท ค ได้ค่าแนน ๘๓ เกรด D

## ตัวอย่างการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันการจัดซื้อจัดจ้างในงานจ้างก่อสร้าง ให้หน่วยงานของรัฐเลือกใช้เกณฑ์ราคาประกอบเกณฑ์อื่น โดยกำหนดน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ราคาน้ำหนัก ๙๐  
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ น้ำหนัก ๑๐  
ที่ยื่นข้อเสนอ & ราย คือ บริษัท ก บริษัท ข บริษัท ค บริษัท ง และบริษัท จ โดยมีคุณภาพดังนี้

ผู้ประกอบการ	ราคา	การประเมินผล	คะแนนรวม	ลำดับที่
บริษัท ก	----- x ๓๐/๑๐๐ = ๗๙.๕	๗๘.๘ x ๓๐/๑๐๐ = ๗.๘๔	๗๕.๓๘	๑
บริษัท ข	----- x ๕๐/๑๐๐ = ๔๕	๕๐.๕ x ๓๐/๑๐๐ = ๕.๐๕	๕๖.๐๕	๒
บริษัท ค	----- x ๕๐/๑๐๐ = ๕๐	๕๐ x ๓๐ / ๑๐๐ = ๕	๕๕.๐๐	๓
บริษัท ง	----- x ๕๐/๑๐๐ = ๔๒.๕	๔๕ x ๓๐ / ๑๐๐ = ๖.๗๕	๔๙.๗๐	๔
บริษัท จ	----- x ๕๐/๑๐๐ = ๕๙.๕	๕๙ x ๓๐ / ๑๐๐ = ๑๗.๗๘	๕๙.๗๘	๕

หมายเหตุ บริษัทฯ ยังไม่มีผลการประเมินในระบบ e-GP จึงได้คะแนนเป็น ๐

สรุป ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

เริ่มทันที เช่นเดียวกับค่าตัว ๗ มีคะแนน ๘๐ และมีผลการประเมิน ๕ ได้คำดับที่ ๒

บริษัทฯ เสนอราคากำไร มีค่าใช้จ่าย แต่ไม่มีผลการประเมิน ได้ลำดับที่ ๔

บริษัท ก เสนอราคากำไร มีค่าแนน ๘๗.๕ และมีผลการประเมิน ๗.๙๔ ได้ลำดับที่ ๑

บริษัทฯ เสนอขอทราบว่า ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดเวลา

บริษัทฯ แนะนำพิจารณาและประเมิน ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และมีผลการประเมิน ๖ ด ได้สำนักงานที่ ก

## แบบสอบถาม

**ความคิดเห็นที่มีต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง**

**คำชี้แจง** ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะนำไปเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้างให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบตามความเป็นจริง

ขอขอบคุณในความร่วมมือ  
กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและภาคเอกชน  
กรมบัญชีกลาง

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ตำแหน่งของท่าน (โปรดระบุ) .....
๒. ชื่อหน่วยงานของท่าน (โปรดระบุ) .....
๓. เบอร์โทรศัพท์ (โปรดระบุ) .....

**ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง**

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องความคิดเห็นที่ท่านเลือก พร้อมระบุเหตุผลกรณีไม่เห็นด้วยกับการกำหนดรายละเอียดในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง

**๑. ขอบเขตการใช้บังคับ**

- ๑.๑. ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ กำหนดให้ใช้บังคับกับงานจ้างก่อสร้างทั่วไปเท่านั้น มีความเหมาะสมสมหรือไม่

**เห็นด้วย**

**ไม่เห็นด้วย**

เหตุผล.....

- ๑.๒ กรณีงานก่อสร้างที่มีความซับซ้อน มีเทคนิคเฉพาะ และมีวงเงินสูง ควรให้หน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งกำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นใช้เองเป็นการเฉพาะ มีความเหมาะสมสมหรือไม่

**เห็นด้วย**

**ไม่เห็นด้วย**

เหตุผล.....

**๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๒.๑ การประเมินผลผู้ประกอบการตามร่างหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ กำหนดการประเมินเป็น ๒ ช่วง ดัง ดังนี้

บัญชีงานตามสัญญา และช่วงรับประกันความชำรุดทรัพย์ มีความเหมาะสมหรือไม่

- เท็นด้วย  
 ไม่เท็นด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....  
.....

๒.๒ การประเมินผลช่องทางบัญชีงานตามสัญญา แบ่งตัวชี้วัดเป็น ๒ ข้อ ดัง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ผลการปฏิบัติงาน  
ตัวชี้วัดที่ ๒ : การแก้ไขงาน มีความเหมาะสมหรือไม่

- เท็นด้วย  
 ไม่เท็นด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....  
.....

๒.๓ การแบ่งตัวชี้วัดตามข้อ ๒.๒ ข้างต้น ได้กำหนดน้ำหนักค่าคะแนน เป็น ๘๐ : ๒๐ มีความเหมาะสมหรือไม่

- เท็นด้วย  
 ไม่เท็นด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....  
.....

๒.๔ การกำหนดหนักเกณฑ์การประเมินผลกิจกรรมทางการปฏิบัติงาน น้ำสัญญา ลักษณะที่ ๑ : ผลกระทบต่อปัจจัยภายนอก  
ตามตารางด้านล่าง มีความเหมาะสมหรือไม่

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
ปฏิบัติงานได้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด / ไม่กำหนด	๑๐๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดที่กำหนดให้ไว้ร้อยละ ๑๐	๘๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดที่กำหนดให้ไว้ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๙๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดที่กำหนดให้ไว้ร้อยละ ๒๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๗๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดที่กำหนดให้ไว้ร้อยละ ๓๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	๖๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดที่กำหนดให้ไว้ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	๕๐
ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดที่กำหนดให้ไว้ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๓๕
ไม่เข้ามาปฏิบัติงาน / ไม่ส่งมอบงาน	๐

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

.....

.....

๒.๕ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลกิจกรรมทางการปฏิบัติงานตามสัญญา ลักษณะที่ ๒ : การแก้ไขงาน  
ตามตารางด้านล่าง มีความเหมาะสมหรือไม่

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
ไม่มีการแก้ไข	๑๐๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๑ ครั้ง และแก้ไขอยู่ด้วยตัวของตน	๙๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๒ ครั้ง และแก้ไขอยู่ด้วยตัวของตน	๘๐
มีการแก้ไขงานไม่เกิน ๓ ครั้ง และแก้ไขอยู่ด้วยตัวของตน	๗๐
มีการแก้ไขงานเกิน ๓ ครั้ง ขึ้นไป และแก้ไขอยู่ด้วยตัวของตน	๖๐
ไม่ส่งมอบงาน / ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

.....

๒.๖ การประเมินผลช่วงรับประทานความชำรุดบกพร่อง แบ่งตัววิเคราะห์เป็น ๒ ตัว คือ ตัวที่วัดที่ ๑ : ความชำรุดบกพร่อง และตัววัดที่ ๒ : ระยะเวลาการแก้ไขงาน มีความหมายสมหรือไม่

เทื่องด้วย

ไม่เทื่องด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....

๒.๗ การแบ่งตัวที่วัดตามข้อ ๒.๖ ข้างต้น ได้กำหนดน้ำหนักค่าคะแนน เป็น ๙๐ : ๖๐ มีความหมายสมหรือไม่

เทื่องด้วย

ไม่เทื่องด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....

๒.๘ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลช่วงรับประทานความชำรุดบกพร่อง ตัวที่วัดที่ ๑ : ความชำรุดบกพร่อง ตามตารางด้านล่าง มีความหมายสมหรือไม่

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
งานไม่มีความชำรุดบกพร่อง	๑๐๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๑ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๙๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๒ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๖๐
งานมีความชำรุดบกพร่องไม่เกิน ๓ ครั้ง และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๕๐
งานมีความชำรุดบกพร่องเกิน ๓ ครั้ง ปานไป และแก้ไขถูกต้องครบถ้วน	๒๐
ไม่สามารถแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐

เทื่องด้วย

ไม่เทื่องด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....

๒๙. การกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ ตามที่บังคับใช้ซึ่งประทับตราไว้ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการที่ดี ต่อไปนี้

ตามมาตราด้านล่าง มีความหมายหนาหรือไม่

เกณฑ์การพิจารณา	ค่าคะแนน
๑.๓.๔. แก้ไข / แก้ไขงานภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดให้ดำเนิน	๑๐๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไม่เกิน ๑ วัน	๘๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๑ วัน แต่ไม่เกิน ๗ วัน	๔๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	๖๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๑๕ วัน แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน	๔๐
แก้ไขงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดเกิน ๓๐ วัน ขึ้นไป	๒๐
ไม่เข้ามาแก้ไขงาน / แก้ไขไม่ถูกต้องครบถ้วน	๐

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

๓. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการงานก่อสร้าง

๓.๑ ร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ข้อ ๕.๙ กำหนดให้มีการประเมินทั้ง ๒ ช่วง  
เข้าด้วยกัน คือ ช่วงการปฏิบัติงานตามสัญญา และช่วงรับประทับตราไว้ในกฎหมายชารุดกพร่อง มีความหมายสม  
หรือไม่

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

๓.๒ การประเมินผล ตามข้อ ๓.๑ ข้างต้น กำหนดน้ำหนักค่าคะแนน ๗๐ : ๓๐ มีความหมายสมหรือไม่

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

**๓.๓ การใช้ระดับขั้นผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริโภคกับการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ตามด้านๆ ด้านล่าง ที่ทางหน่วยงานขอไว้**

ระดับ	คะแนน	เกรด
ดีเยี่ยม	เกิน ๘๐ - ๑๐๐	A
ดี	เกิน ๘๐ และไม่เกิน ๙๐	B
ปานกลาง	เกิน ๗๐ และไม่เกิน ๘๐	C
พอใช้	เกิน ๕๐ และไม่เกิน ๗๐	D
ปรับปรุง	๐ - ไม่เกิน ๕๐	E

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

**๓.๔ ร่างหลักเกณฑ์ฯ กำหนดให้ผู้ที่มีผลการประเมินในเกรด E เกินร้อยละ ๕๐ ของจำนวนสัญญาทั้งหมดที่ทำไว้ ก็เป็นนาย/นางรองรัฐ (ตั้งแต่ ๓ สัญญาขึ้นไป) จะถูกปรับเป็นเกรด F ซึ่งทำให้หมดสิทธิในการ เก็บเงินข้อเสนอ หรือทำสัญญา กับหน่วยงานของรัฐ แล้ว ไม่เหมาะสมหรือไม่**

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

**๔. การพิจารณาดัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ**

**๔.๑ ร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ข้อ ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำผลการประเมินไปเป็น ส่วนหนึ่งของเกณฑ์การพิจารณาดัดเลือกข้อเสนอ โดยให้กำหนดน้ำหนักคะแนน ๖๐๐๐๘ ๑๐ มีความเหมาะสมหรือไม่**

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

三

และเมื่อยุคหน้าหรือข้อตกลงซึ่งทางการได้ให้มีการประนีดหินผลการปฏิบัติงานไปแล้วในเนื้อ yokawa ๒ ปี จะไม่ถูก  
นำมานำไปใช้ในการประเมินผลอีก ทั้งนี้เพื่อให้ข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานมีความเป็นปัจจุบัน  
และให้ผู้ประกอบการ มีโอกาสได้พัฒนาตนอ่องเพื่อที่จะได้รับเกียรติผลการปฏิบัติงานให้ดีอีกขั้น

- เห็นทีวีย
  - ไม่เห็นทีวีย

ເໜັງ

#### ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ขอความร่วมมือให้ท่านกรอกแบบสอบถามและส่งคืนให้กับกรมบัญชีกลางภายในเวลาที่กำหนด  
ผ่านเว็บไซต์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ [www.eprocurement.go.th](http://www.eprocurement.go.th) เพื่อกรมบัญชีกลางจะได้  
นำไปปรับรวมข้อมูลไว้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น  
ต่อไป

😊😊😊😊😊 ຂອງຂອບຄູນທຸກທ່ານທີ່ໄດ້ຄວາມຮົວມືອ നോക്കാൻ

### แบบสอบถามความคิดเห็น



<https://forms.gle/SKjtEvCXHzhg9YbW9>